

"Pulling Your Own Weight?"

Para todos los colaboradores:

(Esto no pretende ser sencillo ni absoluto; tampoco podrá tener cualquier consecuencia individual directa del lado de la dirección. Sí pretende apelar a la auto-reflexión de cada colaborador).

Una sistemática reflexión: contribuye cada uno (mínimo) tanto como cueste a la organización?

Se separa esto en una parte objetivo financiera, y una parte subjetiva.

1. Balance Objetivo ("Euros; Dólares"):

- Preparación por al administración
- Para cada uno y todos los colaboradores
- Se repita cada trimestre

Costos (€€; \$\$):

- Salario bruto
- Gastos; extras pagados (todo declarado a, y reembolsado por la organización), como
 - entrenamiento
 - viáticos
 - aditamentos relevantes
 - etc.

Beneficios (€€; \$\$):

- p.e., por tiempo directo con pacientes (declarado, pagado)
- por tiempo indirecto con pacientes
- etc

2. Balance Subjetivo:

Al igual, por semestre,

cada colaborador llena los datos en una hoja de datos Excel (se consigue en nuestro sitio web on con la administración) con todas las horas declaradas / declarables y pagadas:

Columna No. 1: (tipo de) tarea

Columna No. 2: cantidad de horas por mes dedicado a esta tarea

Columna No. 3: importancia, valor de esta tarea para el mismo colaborador

Columna No. 4: importancia, valor de esta tarea para la organización

Columna No. 5: importancia, valor para los clientes / beneficiarios de la organización

Columna No. 6: el producto de los valores puestos en las columnas 2 a 5.

Finalmente, se clasifica cada actividad por orden de su valor en la columna 6.