

"Pulling Your Own Weight?"

Voor *alle* medewerkers te ontwikkelen en beschikbaar te stellen:

(E.e.a. pretendeert noch eenvoudig, noch absoluut te zijn, en evenmin directe consequenties te mogen hebben ván "management" naar de individuele werknemer. Wel pretendeert het de zelfreflectie van de elke individuele medewerker aan te spreken).

een systematische afweging: levert een ieder (minstens) zo veel óp als hij de organisatie kóst?

E.e.a. kan verdeeld worden in een objectief financieel deel en een subjectief deel.

1. Objectieve Balans ("Euro's"):

- door management op te stellen;
- voor álle medewerkers;
- per kwartaal te herhalen;

Kosten (€€):

- bruto salaris
- uitgekeerde bedragen (alles wat gedeclareerd wordt aan de organisatie), zoals
 - bijscholing
 - km vergoeding
 - werkgerelateerde hulpmiddelen
 - etc.

Baten (€€):

- uit direct patiënt gebonden tijd
- uit indirect patiënt gebonden tijd

2. Subjectieve balans:

Eveneens per kwartaal,

vult elke werknemer zelf een Excelsheet in (beschikbaar op de website) voor alle gedeclareerde en betaalde werkuren:

Kolom 1: onderwerp / bestedingstype

Kolom 2: aantal per maand bestede uren per onderwerp;

Kolom 3: belang, "opbrengst" voor de werknemer zelf;

Kolom 4: belang, voor de Mendel Foundation;

Kolom 5: belang voor de deelnemers Mendel Foundation;

Kolom 6: het product van de waardes ingevuld in kolommen 2 t/m 5.

Uiteraard zal het van belang zijn uiteindelijk e.e.a. te sorteren naar rangorde van de waarde in kolom 6.